

# ПРОТОКОЛ

## ЗА НАЧИНА НА ОЦЕНЯВАНЕ НА КОНКУРС ЗА ДЪЛЖНОСТТА СТАРШИ ЕКСПЕРТ В ОТДЕЛ „УСТРОЙСТВО НА ТЕРИТОРИЯТА, ГЕОДЕЗИЯ И КАДАСТЪР“

Днес, 26.01.2022 г., комисия, назначена със Заповед № РВР22-РД91-4/13.01.2022 г. на кмета на район „Връбница“, на свое заседание реши:

I. Конкурсът ще се проведе чрез развиване на писмена разработка по обявената тематика, при следната система за определяне на окончателния резултат.

1. Минимален резултат от писмения изпит – „4“
  2. Оценкаването се извършва по 5-степенна скала, както следва:  
5 – напълно отговаря на изискванията за длъжността;  
4 – в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;  
3 – не отговаря на изискванията за длъжността;
  3. Оценка на всеки кандидат е средно аритметична от оценките на проверяващите.
  4. Темите по обявената тематика са в три варианта.
- Изборът на темата се извършва по реда на чл. 36, ал.4 от НПКПМДС, чрез жребии, от един от кандидатите, който я обявява на всички кандидати.

II. Интервюто съдържа въпроси за аналитична компетентност, ориентация към резултати, работа в екип, комуникативна компетентност, фокус към клиента (вътрешен/външен), професионална компетентност и дигитална компетентност.

1. Минимален резултат от интервюто – „3“
2. Оценкаването от интервюто се извършва също по петстепенна скала, по съответните формуляри № 5, 6 или 7 от НПКПМДС.
3. Оценка от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на проверяващите.

III. Комисията определя коефициентите по чл. 34, ал.3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители:

1. Резултат от писмена разработка – умножава се с коефициент 3;
2. Резултат от интервюто – умножава се с коефициент 5.

IV. Въз основа на проведения конкурс, комисията класира от първо до трето място кандидатите с най-висок резултат, които са покрили минималните резултати от писмената разработка и интервюто.

РЕГЛАМЕНТ 679/2016