

П Р О Т О К О Л

ЗА НАЧИНА НА ОЦЕНЯВАНЕ НА КОНКУРС ЗА ДЛЪЖНОСТТА ГЛАВЕН ЮРИСКОНСУЛТ В ОТДЕЛ „ПРАВНО ОБСЛУЖВАНЕ, КОНТРОЛ НА ТЪРГОВСКАТА ДЕЙНОСТ И СИГУРНОСТ“

Днес, 28.02.2023 г., комисия, назначена със Заповед № РВР23-РД91-8/27.02.2023 г. на кмета на район „Връбница“, на свое заседание реши:

I. Конкурсът ще се проведе чрез развиване на **писмена разработка** по обявената тематика, при следната система за определяне на окончателния резултат.

1. Минимален резултат от писмения изпит – „4”
2. Оценяването се извършва по 5-степенна скала, както следва:
 - 5 – напълно отговаря на изискванията за длъжността;
 - 4 – в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;
 - 3 – не отговаря на изискванията за длъжността;
3. Оценката на всеки кандидат е средно аритметична от оценките на проверяващите.
4. Темите по обявената тематика са в три варианта.

Изборът на темата се извършва по реда на чл.36, ал.4 от НПКПМДС, чрез жребии, от един от кандидатите, който я обявява на всички кандидати.

II. Интервюто съдържа въпроси за аналитична компетентност, ориентация към резултати, работа в екип, комуникативна компетентност, фокус към клиента (вътрешен/външен), професионална компетентност и дигитална компетентност.

1. Минимален резултат от интервюто – „3”
2. Оценяването от интервюто се извършва също по петстепенна скала, по съответните формуляри № 5, 6 или 7 от НПКПМДС.
3. Оценката от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на проверяващите.

III. Комисията определя коефициентите по чл.34, ал.3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители:

1. Резултат от писмена разработка – умножава се с коефициент 3;
2. Резултат от интервюто – умножава се с коефициент 5.

IV. Въз основа на проведеня конкурс, комисията класира от първо до трето място кандидатите с най-висок резултат, които са покрили минималните резултати от писмената разработка и интервюто.

Регламент 679/2016